

„Opracowanie i wdrożenie spójnego systemu monitorowania równości szans płci oraz modelu współpracy międzysektorowej na rzecz równości szans płci”

Program spotkań grup roboczych w województwie warmińsko-mazurskim

Cele grup roboczych: skonsultowanie wyników badania otoczenia urzędów oraz wypracowanie pakietów informacyjnych dla Wojewódzkich Pełnomocników, a także zakresów działań i kompetencji ww. Pełnomocników.

Tematyka grup roboczych:

I grupa – skupia się na pracach warsztatowych z zakresu otoczenia zewnętrznego

II grupa – skupia się na stworzeniu zakresu zadań i kompetencji Pełnomocnika oraz na ścieżce komunikacji z interesariuszami

III grupa – skupia się na wypracowaniu konkretnych rekomendacji, projektów w zakresie równego traktowania możliwych do zaimplementowania na poziomie regionalnych i lokalnych dokumentów

Odbiorcy grup roboczych: Wojewódzcy Pełnomocnicy, eksperci z zakresu równego traktowania, przedstawiciele organizacji pozarządowych oraz partnerzy społeczni. Minimum 6 osób na grupę.

Harmonogram: Planujemy zorganizowanie spotkań grup roboczych (I,II,III grupy w dniu 08.10.2019)

Lunch: przewidujemy dla osób, które będą uczestniczyły min. w dwóch grupach roboczych (czyli min. 6 h)

Przerwa kawowa: nielimitowana, dostępna dla wszystkich uczestników



I grupa robocza

- 08:00 – 08:10 **Powitanie gości i otwarcie spotkania**
– moderator (ekspert ds. równego traktowania z wykształceniem prawniczym) oraz przedstawiciel zespołu eksperckiego PBS
- 08:10 – 09:00 **Przedstawienie wniosków z badania otoczenia wewnętrznego i zewnętrznego Warmińsko-mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego**
– członek zespołu eksperckiego PBS
- 09:00 – 09:45 **Możliwości i sposoby współpracy z otoczeniem zewnętrznym**
(tj. z organizacjami pozarządowymi, partnerami społecznymi, samorządami na rzecz realizacji polityki równego traktowania ze względu na płeć i w ramach pozostających w kompetencjach Warmińsko-mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego)
– prace w grupie roboczej
- 09:45 – 10:00 Przerwa kawowa
- 10:00 – 10:45 **Wypracowanie wniosków i stworzenie ścieżki współpracy pomiędzy Pełnomocnikiem/Urzędem Wojewódzkim a otoczeniem zewnętrznym**
– prace w grupie roboczej
- 10:45 – 11:00 **Podsumowanie i zakończenie spotkania**



II grupa robocza

- 10:00 Powitanie gości i otwarcie spotkania
moderator (ekspert ds. równego traktowania z wykształceniem prawniczym) oraz przedstawiciel zespołu eksperckiego PBS
- 10:10 – 11:00 Przedstawienie wniosków z badania otoczenia wewnętrznego i zewnętrznego Warmińsko-mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego
– członek zespołu eksperckiego PBS
- 11:00 – 11:45 Opracowywanie zakresu działań i kompetencji w obszarze polityki równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji dla Wojewódzkiego Pełnomocnika
– prace w grupie roboczej
- 11:45 – 12:00 Przerwa kawowa
- 12:00 – 12:50 Opracowywanie ścieżki komunikacji Wojewódzkiego Pełnomocnika z interesariuszami na rzecz podejmowania inicjatyw w obszarze polityki równości szans płci oraz jej upowszechniania i włączania do polityki publicznej
– prace w grupie roboczej
- 12:50 – 13:00 Podsumowanie i zakończenie spotkania
- 13:00 – 13:30 Lunch



III grupa robocza

- 13:30 Powitanie gości i otwarcie spotkania
moderator (ekspert ds. równego traktowania z wykształceniem prawniczym) oraz przedstawiciel zespołu eksperckiego PBS
- 13:40 – 14:30 Przedstawienie wniosków z badania otoczenia wewnętrznego i zewnętrznego Warmińsko-mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego
– członek zespołu eksperckiego PBS
- 14:30 – 15:20 Wypracowywanie rekomendacji, w tym propozycje zmian i uzupełnień na gruncie formalno-prawnym do zaimplementowania przez województwo warmińsko-mazurskie do wojewódzkiej strategii w zakresie polityk, lub innych dokumentów na poziomie regionalnym i lokalnym
– prace w grupie roboczej
- 15:20 – 15:35 Przerwa kawowa
- 15:35 – 16:20 Projekty regulaminów, procedur oraz kierunków i założeń do strategii rozwoju województwa w zakresie wdrażania polityki równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji, w tym także ze względu na płeć
– prace w grupie roboczej
- 16:20 – 16:30 Podsumowanie i zakończenie spotkania